STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 25535
10 september 2015

Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf
Sociaal Fonds 2015/2018
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 september 2015 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf inzake Sociaal Fonds

UAW Nr. 11684

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Bedrijfsraad voor het Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: de BOVAG;

Partijen ter andere zijde: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I
Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf inzake Sociaal Fonds[1] wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Stichting Fonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en het Tweewielerbedrijf

Artikel 5 van de Statuen komt te luiden:

‘Artikel 5 Bestuur: samenstelling en benoeming

1. De BOVAG – hierna ook aan te duiden als de werkgeversorganisatie – benoemt vier bestuurders.

2. FNV, CNV Vakmensen en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, – hierna ook aan te duiden als de werknemersorganisaties – benoemen respectievelijk twee, één en één bestuurder.

3. De benoeming geldt voor een periode van ten hoogste drie jaar.’

Artikel 11 van de statuten komt te luiden:

‘Artikel 11 Besluitvorming

1. Voor het nemen van rechtsgeldige besluiten is de aanwezigheid vereist van tenminste vijf

[1] Stcrt. 2013, nr. 31727; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 2 juni 2014 (Stcrt. 2014, nr. 13142).

bestuursleden en/of bij volmacht vertegenwoordigde leden, waarbij in ieder geval twee werknemersorganisaties moeten zijn vertegenwoordigd en bij de stemming zich aan elke zijde ten minste 4 stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.

2. De gezamenlijke werkgeversleden brengen, evenals de gezamenlijke werknemersleden in het bestuur in totaal zeven stemmen uit, met dien verstande dat ieder bestuurslid aan werkgeverszijde afzonderlijk een aantal stemmen uitbrengt dat gelijk is aan het quotiënt dat gevormd wordt door het getal zeven te delen door het aantal aanwezige of bij volmacht vertegenwoordigde leden van zijn groep. Aan werknemerszijde brengt het aantal aanwezige of bij volmacht vertegenwoordigde leden van FNV, CNV Vakmensen en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, in totaal respectievelijk vier, twee en één stemmen uit.

3. In afwijking van lid 1 kan een wijziging of aanvulling van de statuten of reglementen en een besluit tot ontbinding van de stichting ex artikel 22 slechts rechtsgeldig genomen worden indien ten minste zes bestuursleden aanwezig en/of bij volmacht vertegenwoordigd zijn, waarbij in ieder geval twee werknemersorganisaties moeten zijn vertegenwoordigd, en bij de stemming zich aan elke zijde ten minste vier stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.

4. Over zaken wordt bij voorkeur mondeling en over personen schriftelijk gestemd. Schriftelijke stemming geschiedt met behulp van stembriefjes, welke een naar de groep van bestuurders onderscheiden waarmerk dragen.

5. De leden van het bestuur zijn bevoegd zich door een daartoe schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het bestuur te doen vertegenwoordigen.

6. Het bestuur is bevoegd buiten de vergadering besluiten te nemen. In dat geval is vereist dat alle bestuursleden hun stem schriftelijk (per e-mail) uitbrengen. Een dergelijk besluit staat gelijk met een besluit genomen in een vergadering.’

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf

Artikel 5 van de statuen komt te luiden:

‘Artikel 5 Bestuur: samenstelling en benoeming

a. De BOVAG – hierna ook aan te duiden als de werkgeversorganisatie – benoemt vier bestuurders.
b. FNV, CNV Vakmensen en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, – hierna ook aan te duiden als de werknemersorganisaties – benoemen respectievelijk twee, één en één bestuurder.
c. De benoeming geldt voor een periode van ten hoogste drie jaar.’

Artikel 11 van de statuten komt te luiden:

‘Artikel 11 Besluitvorming

1. Voor het nemen van rechtsgeldige besluiten is de aanwezigheid vereist van ten minste vijf bestuursleden en/of bij volmacht vertegenwoordigde leden, waarbij in ieder geval twee werknemersorganisaties moeten zijn vertegenwoordigd en bij de stemming zich aan elke zijde ten minste vier stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.

2. De gezamenlijke werkgeversleden brengen, evenals de gezamenlijke werknemersleden in het bestuur in totaal zeven stemmen uit, met dien verstande dat ieder bestuurslid aan werkgeverszijde afzonderlijk een aantal stemmen uitbrengt dat gelijk is aan het quotiënt dat gevormd wordt door het getal zeven te delen door het aantal aanwezige of bij volmacht vertegenwoordigde leden van zijn groep. Aan werknemerszijde brengt het aantal aanwezige of bij volmacht vertegenwoordigde leden van FNV, CNV Vakmensen en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, in totaal respectievelijk vier, twee en één stemmen uit.

3. In afwijking van lid 1 kan een besluit tot vaststelling, wijziging of aanvulling van de statuten of reglementen en een besluit tot ontbinding van de stichting ex artikel 20 slechts rechtsgeldig genomen worden indien ten minste zes bestuursleden en/of bij volmacht vertegenwoordigde leden, waarbij in ieder geval twee werknemersorganisaties moeten zijn vertegenwoordigd, zich voor aanvaarding van het besluit verklaren en bij de stemming zich aan elke zijde ten minste vier stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.

4. Over zaken wordt bij voorkeur mondeling en over personen schriftelijk gestemd. Schriftelijke

stemming geschiedt met behulp van stembriefjes, welke een naar de groep van bestuurders onderscheiden waarmerk dragen.

5. De bestuurders zijn bevoegd zich door een daartoe schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het bestuur te doen vertegenwoordigen.

6. Het bestuur is bevoegd buiten de vergadering besluiten te nemen. In dat geval is vereist dat alle bestuursleden hun stem schriftelijk (per e-mail) uitbrengen. Een dergelijk besluit staat gelijk met een besluit genomen in een vergadering.'

Artikel 3 van het Financieringsreglement komt te luiden:

'Artikel 3

1. De bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 van de CAO wordt met inachtneming van het bepaalde in artikel 1, berekend over maximaal het maximum jaarsalaris, zoals jaarlijks vastgesteld op grond van het bepaalde in artikel I.1.13.a van het pensioenreglement door het bestuur van het bedrijfstak-pensioenfonds PMT. In 2015 is het grensbedragn € 70.000,–. Het pensioenreglement PMT en het actuele grensbedrag staan gepubliceerd op www.bpmt.nl.

2. De werkgever heeft van 1 april 2014 tot en met 31 oktober 2014, afhankelijk van de hoogte van het loon van de werknemer, voor de door hem verschuldigde bijdrage recht op verhaal op de werknemer. Het recht op verhaal betreft het gedeelte van de bijdrage dat is gebaseerd op het loon boven het bedrag van de franchise van het pensioenreglement PMT (in 2014: € 15.554,–). Het gedeelte van de bijdrage dat is gebaseerd op het loon tot en met de grens van de franchise van het pensioenreglement PMT, komt voor rekening van de werkgever.'

Artikel 3 van het Uitkeringsreglement komt te luiden:

'Artikel 3 Vakmanschap

1. Werkgever ontvangt een premie van € 654,– in de kosten van Branchespecialist Tweewielers-procedures, die worden afgenomen door het exameninstituut IBKI.

2. Er is in het kader van EVC (Ervaringscertificaat) voor de werkgever een premie op de kostprijs beschikbaar, ten bedrage van € 927,–.
Aanmelding is mogelijk via het exameninstituut IBKI Afdeling Deelnemersadministratie, antwoord-nummer 2427, postcode 3430 VB Nieuwegein. Nadere informatie staat beschreven op de website www.oomt.nl.

3. Er zijn voor de werkgever premies beschikbaar op het behalen door de werknemer van een certificaat, zoals opgenomen in de Branche Kwalificatiestructuur (BKS). Met de BKS hebben sociale partners beoogd om de loopbaanmogelijkheden op landelijk niveau te structureren. In onder-staande tabel zijn alle certificaten van de Branche Kwalificatiestructuur vermeld. De premie per behaald certificaat bedraagt € 40,–. De premie geldt niet voor certificaten die zijn behaald na het volgen van een RPT training (artikel 2 lid 3). De premie voor het behalen van het door OOMT geformuleerde loopbaanpad bedraagt € 300,–.
Aanmelding voor een BKS toets is mogelijk via het exameninstituut IBKI Afdeling Deelnemersad-ministratie, antwoordnummer 2427, postcode 3430 VB Nieuwegein. Nadere informatie staat beschreven op de website www.bksmobiel.nl

- Beoordelingscyclus
- Leidinggeven
- Keurmeester
- RI&E en preventiemedewerker
- Criminaliteitspreventie
- Klantgericht communiceren
- Werving en selectie
- Datanetwerken 2 diagnose
- Partmanagement 1
- Diagnose hydrauliek en laadkleppen
- Scoop
- CNG techniek
- Commonrail
- Eerste veiligheidsmaatregelen bij verkeersincidenten
- EPD 1 en schemalezen
- Hydrauliek basis
- EV en hybride Basis
- Directe benzine-injectie
- EOBD
- Geluiden en trillingen
- Indirecte benzine-injectie
- Derailleurs
- E-bike
- E-bike specialist
- Elektronica bromfiets
- Inruil en taxatie fiets
- Inruil en taxatie bromfiets
- Logistiek in het magazijn
- Vakkennis autoverhuur basis
- Lichte berging en transport
- Omgaan met agressie en emotie
- Techniekmodule personenauto
- Bergingsvoertuig
- EV en hybride Gevorderd
- EPD 3
- Werkplaatsplanning en financiën
- Inruil en taxatie motorfiets 1
- Aandrijflijn 1
- Aandrijflijn 2
- Airco 1
- Airco 2
- CNG basis
- Duurzame mobiliteit
- Commerciële vaardigheden
- ABS en stabiliteitssystemen
- Inruil en taxatie personenauto
- Autolaadkranen
- Basis bromfietstechniek
- Basis fietstechniek
- Communicatieve vaardigheden technici
- Inkoopbeleid en voorraadbeheer
- Luchtdrukremmen ABS-EBS
- Luchtdrukremmen getrokken voertuigen
- Luchtdrukremmen trekkende voertuigen
- Mechanisch meten
- Transmissiesystemen (4x4)
- Transmissiesystemen automaat
- Transmissiesystemen handgeschakeld
- Verkoopvaardigheden bromfiets
- Verkoopvaardigheden fiets
- Versnellingssystemen
- Wielen en banden
- Motormanagement systemen
- Commerciële en communicatieve vaardigheden aftersales
- VNA leasing 1
- Verkoop aan zakelijke klanten
- Geavanceerde fietstechniek
- Partmanagement 2
- Stadshybride fiets
- ATB racefiets
- Inruil en taxatie motorfiets 2
- Basis autotechniek voor niet technici
- Airco 3
- Onderdelenvoorraad en het magazijn
- Financieel management Verkoop
- Financieel management werkplaats
- EPD 2
- Remsystemen en ABS
- Inrichting tweewielerbedrijf
- Luchtdrukremmen basis
- Roterende pompen en pompverstuivers
- Luchtveersysteem en ECAS
- Rolstoellift en laadklep
- Uitlijnen
- Versnellingsbakken
- Financiële producten
- Inruil en taxatie bestelauto
- Inruil en taxatie truck
- Autoruithersteller
- Vierwieluitlijnen
- Motortechniek bromfiets
- Productkennis fietsonderdelen en accessoires
- Remmen en veren
- Technische schadeafhandeling brom en snorfiets
- Technische schadeafhandeling fiets
- Veer en remsystemen bromfiets
- Hefkussens
- Schadeafhandeling motorfiets
- Diagnose ABS en stabiliteitssystemen
- Diagnose motormanagement benzine
- Diagnose motormanagement diesel
- VNA calculatie en fiscaliteit
- VNA contracten en beheer
- VNA basiskennis autoleasing
- ROB adviseur
- Verkoop vaardigheden motorfiets’

Dictum II
Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

’s-Gravenhage, 7 september 2015

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes